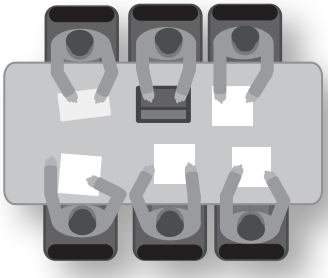

Irene di Spilimbergo

Questioni su libertà e rappresentatività sindacale

eum x diritto del lavoro

eum x diritto del lavoro

Irene di Spilimbergo

Questioni su libertà e rappresentatività sindacale

eum

ISBN 978-88-6056-167-1
©2008 eum edizioni università di macerata
vicolo Tornabuoni, 58 - 62100 Macerata
info.ceum@unimc.it
http://ceum.unimc.it

Stampa:
stampalibri.it - Edizioni SIMPLE
via Trento, 14 - 62100 Macerata
info@stampalibri.it
www.stampalibri.it

Distribuzione e vendita:
BDL
Corso della Repubblica italiana, 9 - 62100 Macerata
bottegadellibro@bdl.it

Ai miei genitori

Indice

11 Introduzione

13 Capitolo I
Il principio di libertà dell'organizzazione sindacale

13 1. Aspetti metodologici dell'indagine
18 2. Libertà individuale e autonomia privata collettiva
19 3. L'attuazione della libertà sindacale come struttura portante
22 4. Il primo comma dell'art. 39 della Costituzione ed i suoi molteplici significati
27 5. Le radici "internazionali" dell'art. 39 della Costituzione
30 6. La libertà sindacale in Europa
34 7. Dalla libertà alla rappresentatività sindacale

39 Capitolo II
La difficile qualificazione giuridica della rappresentanza e della rappresentatività sindacale

39 1. L'attività del sindacato come espressione dinamica della libertà di organizzazione
44 2. Dalla rappresentanza alla rappresentatività sindacale
49 3. Il sindacato rappresentativo alla luce dei principi costituzionali e della legislazione di sostegno
53 4. Lo Statuto dei Lavoratori quale sostegno alla libertà ed alla attività del sindacato
54 5. L'art. 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ed il "contropotere" dei lavoratori
57 6. Il contributo della giurisprudenza della Suprema Corte

60 7. L'intervento della Corte Costituzionale
66 8. La Corte Costituzionale supera l'orientamento espresso dalla Cassazione
69 9. Le rappresentanze sindacali aziendali: rappresentatività presunta o storica
71 10. Le istanze di superamento della rappresentatività presunta
73 11. Il referendum dell'11 giugno 1995
77 12. Le rappresentanze sindacali unitarie
79 13. La rappresentatività nel settore pubblico
83 14. R.s.u. e nuove r.s.a. nel pubblico impiego privatizzato

89 Capitolo III
Libertà, rappresentatività e contrattazione collettiva: i nodi problematici

89 1. Il contratto collettivo come espressione di libertà
91 2. La legittimazione negoziale
98 3. L'efficacia *erga omnes* del contratto collettivo
106 4. Gli accordi separati
110 5. Il referendum

115 Capitolo IV
Le implicazioni più recenti della rappresentatività sindacale

115 1. La rappresentatività "legale" che ancora non c'è
118 2. Il sindacato "comparativamente" più rappresentativo: ma cambia qualcosa?
122 3. La legge n. 30 del 2003 ed il sindacato comparativamente più rappresentativo
125 4. La formula del sindacato rappresentativo nel diritto comunitario
128 5. Il tentativo di definizione di una soglia di rappresentatività a livello comunitario
131 6. Recentissime linee di riforma

135 Indice degli autori citati

eum x diritto del lavoro

Irene di Spilimbergo
Questioni su libertà e rappresentatività sindacale

La libertà dell'organizzazione sindacale e la sua rappresentatività sono concetti strettamente legati, soprattutto quando si giunge a riforme che riguardano le rappresentanze sui luoghi di lavoro e le loro prerogative: "tipizzare" l'organizzazione sindacale entro schemi legislativi comporta un restringimento della libertà e della rappresentatività sindacale effettiva: il sindacato può essere tanto più rappresentativo quanto più è libero.
Il percorso intrapreso in questo volume prende le mosse dal concetto di libertà sindacale, alla luce del dettato costituzionale e delle normative internazionali e comunitarie.
Si snoda successivamente nel passaggio dalla libertà alla rappresentatività del sindacato, così come identificata da dottrina e giurisprudenza autorevoli in una difficile qualificazione, non ancora traducibile, allo stato attuale, in una normativa interna e, ancor meno, comunitaria.

Irene di Spilimbergo è ricercatrice di Diritto del Lavoro nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Macerata; docente di Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale nella medesima Facoltà, corso di laurea in Scienze del Servizio Sociale.

eum edizioni università di macerata

ISBN 978-88-6056-167-1

€ 11,00