



**Le pari opportunità nell'ordinamento
comunitario ed interno: profili lavoristici**
a cura di Giuliana Ciocca

Le pari opportunità nell'ordinamento
comunitario ed interno: profili lavoristici

Seminario di Diritto del Lavoro

Macerata, 18 maggio 2007

a cura di Giuliana Ciocca

eum

ISBN 978-88-6056-095-7

©2008 eum edizioni università di macerata
vicolo Tornabuoni, 58 - 62100 Macerata
info.ceum@unimc.it
<http://ceum.unimc.it>

Stampa:

stampalibri.it - Edizioni SIMPLE
via Trento, 14 - 62100 Macerata
info@stampalibri.it
www.stampalibri.it

Distribuzione e vendita:

BDL
Corso della Repubblica italiana, 9 - 62100 Macerata
bottegadellibro@bdl.it

Indice

- 9 Giuliana Ciocca
Introduzione
- Relazioni
- 13 Gianluca Contaldi
L'evoluzione della normativa comunitaria in materia
di parità di trattamento
- 25 Gisella De Simone
Eguaglianza e divieti di discriminazione di genere nel
lavoro. Convergenze e divergenze di percorsi tra diritto
comunitario e diritto italiano
- Interventi programmati
- 49 Erik Longo
La parità nell'ordinamento regionale
- 65 Irene di Spilimbergo
I congedi parentali: pari opportunità in famiglia
- 79 Valentina Forti
Il/La Consigliera di Parità
- 89 Monica Napolitano
Le azioni positive
- 105 Giuseppe Giglio
Le discriminazioni a rovescio
- 117 Simona Cardinali
Le molestie sul luogo di lavoro

- 125 Filippo Olivelli
Il licenziamento discriminatorio nella tutela per
le pari opportunità
- 133 Luisa Surdi
Tutele giudiziarie in ipotesi di discriminazione
di genere: un quadro sinottico
- 143 Michela Virgili
La parità nell'accesso alle prestazioni previdenziali

eum x diritto x lavoro

Le pari opportunità nell'ordinamento comunitario ed interno: profili lavoristici a cura di Giuliana Ciocca

Nell'anno europeo (2007) "per le pari opportunità per tutti e verso una società giusta", l'analisi della normativa italiana e comunitaria in materia, oggetto del seminario i cui atti sono raccolti in questo volume, acquista un particolare valore.

Il profilo prescelto è quello lavoristico, collocato all'interno di problematiche generali come la parità di trattamento e i divieti di discriminazione.

Infatti sono analizzate sia l'evoluzione normativa, a livello comunitario, in materia di parità di trattamento, sia l'attuazione dell'uguaglianza nel lavoro. Il percorso seguito passa poi attraverso lo studio delle pari opportunità nella dimensione regionale, della disciplina dei congedi parentali, del ruolo del consigliere/a di parità, della nozione di azione positiva, per poi toccare particolari aspetti della materia, quali le discriminazioni a rovescio, le molestie sul luogo di lavoro, il licenziamento discriminatorio.

Infine vengono approfonditi aspetti connessi alla tutela giudiziaria contro le discriminazioni di genere e alla parità nell'accesso alle prestazioni previdenziali.

I contributi presenti nel volume testimoniano la complessità delle problematiche legate al tema delle pari opportunità, specialmente nel diritto del lavoro, offrendo, nel contempo, possibili soluzioni per la realizzazione di un'uguaglianza sostanziale e di una tutela effettiva della persona che lavora.

Giuliana Ciocca è professore straordinario di Diritto del Lavoro nella Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Macerata; docente di Diritto della Previdenza sociale nella Facoltà di Giurisprudenza della medesima Università; docente di Diritto dell'assistenza sociale nella Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza dell'Università di Macerata.

eum edizioni università di macerata



ISBN 978-88-6056-095-7

€ 11,90

In copertina: 2007- European Year of Equal Opportunities for All